

BÜ 00 AMS SMART ZIELE - 2022

+ AMS Leitsatz



Bedingt durch die zertifizierte Systemvorgabe legte die Geschäftsführung für das Jahr 2022 folgende **SMART - Ziele** (spezifisch, messbar, angemessen, relevant, terminiert) fest. Zuständig für die Umsetzung sind die Geschäftsleitung und der AMB. Die Bearbeitungen werden von der externen Sifa unterstützt. Das vorliegende Arbeitsschutzmanagementsystem ermöglicht die Realisierung der, sich aus der Unternehmensphilosophie ableitenden, Qualitätsziele. Durch die Einführung eines Arbeitsschutz-Management-Systems, verpflichtet sich die **PELE Personaldienstleistungen GmbH & Co. KG** nachweislich zu hohen Qualitätsstandards. Als maßgebliche Vorgaben für die Erreichung der Qualitätsziele werden folgende Themenbereiche angeführt:

„Erst kommt Deine Sicherheit, dann das Ergebnis“

Flexibele AMS Ziele in %	Vorgabe %	Erfüllung %
1. Erfolgreiche AMS Re-Zertifizierung & Wiederbegutachtungen	100	
2. Kontinuierliche Umsetzung der AS Erst- und Turnusunterweisung	100	
3. Anpassung Unterweisungsgrundlagen + Belege bei Erfordernis	100	
4. Einholung Belege EM 06 für korrekte Ein- und Unterweisung	85	
5. Unterschreitung Ø 1000 Mann Unfall-Quote	90	
6. Durchführung Mitarbeiterbewertung durch Kunden (BÜ 02)	95	
7. Durchführung Kundenbewertung durch Mitarbeiter (BÜ 03)	95	
8. Begleitung der Mitarbeiter zum Ersteinsatz durch Disponenten (SARS bedingt voraussichtlich ab 01.04.- 30.09.22 - 6 Monate)	45	
9. Dokumentation der SARS-CoV-2 + IfSG Vo. Vorgaben (BÜ 01)	100	
10. GL + AMB Umsetzungsüberwachung Corona - Pandemieplan (SARS bedingt ab 01.01.- 31.03.22 + 01.10.-31.12.22 - 6 Monate)	100	45
11. Einführung neuer Arbeitsweisen im Rahmen des einzuführenden PELE DMS Systems 2022	100	

Hinweise Nr.11: Das digitale **Daten-Management-System** der Personal- und Kundenverwaltung soll auf Wunsch der GF und GL bis zum Jahresende eingeführt und aktiviert werden. AMS Funktionsverknüpfungen sollen von der IT implementiert werden um AMS Auswertungen wie z.B. BÜ 02 und BÜ 03 Befragungen und Bewertungen über RIMINI zu ermöglichen.

Erreichung	Ziele	JA / NEIN
------------	-------	-----------

Die Bewertung des Systems hat unter dem Gesichtspunkt der Erfüllung von festgelegten und flexiblen Ziele zu erfolgen (siehe **Gesamtübersicht AMS Ziele HB II Nr. 5 AMS Erfüllungsgrad**).

Bei Unterschreitung oder Nichterreichung der in HB I 7.0 und BÜ 00 beschriebenen Ziele hat eine Analyse durch den AMB und die GF zu erfolgen (erneute Anwendung HB II Nr. 6 Abweichungsbericht).

BÜ 00 Formular	Erstellung	Prüfung - Version 4	Genehmigung
Datum	27.03.2019	12.01.2022	12.01.2022
Funktion	Sifa	AMB	GL
Unterschrift			